



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"MARGHERITA DI NAVARRA"
Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° grado
VIA PAPA GIOVANNI PAOLO II - 90046 - MONREALE - PA
TEL.: 0916535962 - 0916153720
e-mail: paic85800d@istruzione.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2023/2024

AI REVISORI DEI CONTI
ALLA RSU
All'ALBO

PREMESSA

Il contratto di istituto è stato sottoscritto il 20 febbraio 2024 alle ore 17:00 ed è allegato alla presente relazione. Il suddetto contratto è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 modificato e integrato dal D.Lgs n. 150/2009 e dall'art. 30, comma 4, lettera c del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte del PTOF e a quanto previsto dall'art. 3, comma 5, del CCNI sulla mobilità., dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2023/2024 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti, propedeutici alla contrattazione integrativa di istituto, che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF per il triennio 2022-2025 (art. 3 DPR 275/1999).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Il Consiglio d'istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:
 1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF triennio 2022-2025 (art. 4 D. Lgs. 165/01 e art. 3 DPR 275/99 E l. 107/2015).
 2. Approvazione del PTOF (art. 14 -107/2015) sulla base delle indicazioni del Dirigente Scolastico, per le attività didattiche e organizzative della scuola.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2023/24 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica. Volendo pianificare meglio per meglio agire, attraverso linee di azione mirate a livelli di qualità delle prestazioni e, soprattutto, mediante la fattuale gestione amministrativa-contabile ispirata all'equità, alla trasparenza e al rapporto costi-benefici, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- In data 20 febbraio 2024, il Dirigente Scolastico dell' I.C.S. Margherita di Navarra Patrizia Roccamatysi e la R.S.U : la Prof.ssa Nunzia Cirri, l'ins. Rita Marino e l'ins. Russo Piera che hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto.
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTI:

- i verbali del Collegio dei Docenti del 01/09/2023, del 11/09/2023, del 28/11/2023, 09/01/2024; in cui sono state individuate e deliberate le attività, i progetti, le iniziative, le funzioni, le responsabilità, le mansioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- il verbale del Consiglio di Istituto n. 14 del 09/01/2024 in cui è stato aggiornato e approvato il PTOF 2022-2025;
- la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, elaborata sulla base dei contratti integrativi precedenti e degli orientamenti espressi dalle parti; concertata a seguito di incontri -regolarmente convocati del 08/09/2023; del 17/10/2023; del 12/12/2023; del 20/02/2024.
- le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/2024.
- la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. A loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Titolo primo: normativa</i>

<p><i>Capo I: Disposizioni Generali</i></p> <p><i>Capo II: Relazioni sindacali: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali</i></p> <p><i>Titolo secondo: Contrattazione d'istituto</i></p> <p><i>Capo I: Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</i></p> <p><i>Capo II: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90</i></p> <p><i>Capo III: la comunità educante</i></p> <p><i>Capo IV: disposizioni comuni a tutto il personale scolastico</i></p> <p><i>Capo V: criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</i></p>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<i>20/02/2024</i>
	Contratto Integrativo di istituto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA Dirigente Scolastico: Patrizia Roccamatysi
	RSU DI ISTITUTO Cirri Nunzia CISL Marino Rita CISL Russo Piera COBAS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dal CCNL 2019-2021 "Istruzione e Ricerca" del 18 gennaio 2024. <i>FLC CGIL, Cisl Scuola Fsur, Snals Confsal, Gilda Unams, Anief</i>
Soggetti destinatari	Personale: DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none"> <i>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> <i>2. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> <i>3. ritorni pomeridiani;</i>

		<p>4. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>5.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>6.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		
<p>MODULO 2</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di

contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Le sottoelencate attività, come stabilito in contrattazione, sono state finanziate con i fondi del FIS, con la VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO e con le economie per area a rischio che vanno ad aumentare la quota del FIS e quindi destinate a integrare le voci che sono stabilite per retribuire le attività aggiuntive. Così come stabilito in contrattazione, la ripartizione tra personale docente e Ata risulta essere la seguente:

<i>FIS</i>	<i>Personale docente 65% e personale Ata 35%</i>
<i>VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO e altro:</i>	<i>Personale docente 65% e personale Ata 35%</i>

FONDO ISTITUTO DOCENTI A.S.2023/24				
COMMISSIONI/ATTIVITA/GRUPPI COLLAB.	E	DOCENTI	h.cad.	ORE
PRIMO COLLABORATORE		1		160
SECONDO COLLABORATORE		1		120
RESP.PLESSO h.11 x cl 1		9 docenti X 65 classi		715
3 CLASSI DOCENTE INFANZIA SAN MARTINO		1	11	33
7 CLASSI DOCENTE INF PIOPPO		1	11	77
5 CLASSI DOCENTE INF VILLAC		1	11	55
8 CLASSI DOCENTE SECOND PIOPPO		1	11	88
12 CLASSI DOCENTE PRIMARIA PIOPPO		1	11	132
6 CLASSI DOCENTE SECOND SAN MARTINO		1	11	66
7 CLASSI DOCENTE PRIMARIA SAN MARTINO		1	11	77
12 CLASSI DOCENTE PRIMARIA VILLAC		1	11	132
5 CLASSI DOCENTE SECOND VILLAC		1	11	55
RESPONSABILE INDIRIZZO MUSICALE		1	50	50
PTOF - RAV		8	7	56
NIV		6	10	60
TUTOR NEO IMMESSI		7	25	175
GOSP		14	5	70
REFERENTE INCLUSIONE ED HANDICAP		1	0	0
REFERENTE EDUCAZ. CIVICA		2	15	30
REFERENTE ERASMUS +		1	10	10
REFERENTE COMMISSIONE ORARIO		1	10	10
SEGRET. COLL. DOCENTI		1	50	50
COORD.CONC.CLASSE		19	8	152
<u>SEGRETARI INTERCLASSE PRIMARIA</u>		3	5	15
RESPONSABILI LABORATORI:				
informatica Pioppo		1	10	10
informatica Villaciambra		1	10	10
Informatica San Martino		1	10	10
musicale Pioppo		1	10	10

palestra Pioppo	1	10	10
biblioteca Pioppo	1	10	10
biblioteca S. Martino	1	10	10
biblioteca Villaciambra	1	10	10
Totali			h.1753 € 33.745,25
PROGETTI			
SCUOLA SECONDARIA PRIMO GRADO	n.3	195	195
TOTALE PROGETTI			h.195 € 7.507,50
TOTALE QUOTA DOCENTI PROGRAMMATA			€ 41.252,75

CONTRATTAZIONE A.S. 2023/24	N.ORE	RETR.ORARI	IMPORTO
FONDO DI ISTITUTO A.S. 2023/24			48743,15
F.I. ECONOMIE ANNI PRECEDENTI			6724,35
SOMMA			55467,50
a detrarre:			
INDENN. DI DIREZ. DSGA (quota variabile)			4950,00
INDENN. DI DIREZ. SOST. DSGA (quota fissa e var.)			995,50
TOTALE FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE			49522,00
VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE E ATA A.S. 2023/24			13821,02
AREA A RISCHIO -ECONOMIE -			244,56
TOTALE FONDO ISTITUTO + VALORIZZAZIONE+AREA A RISCHIO			63587,58
TOTALE RISORSE COMPLESSIVE			63587,58
QUOTA DOCENTE 65%			41331,93
QUOTA ATA 35%			22255,65
QUOTA DOCENTE 65%			41331,93
PRIMO COLLABORATORE	160	19,25	3080,00

SECONDO COLLABORATORE	120	19,25	2310,00
RESPONSABILI DI PLESSO	715	19,25	13763,75
COMMISSIONI/ATTIVITA'/GRUPPI/RESP.LAB.	758	19,25	14591,50
PROGETTI (attività aggiuntive di insegnamento)	195	38,50	7507,50
TOTALE PROGRAMMATO DOCENTI	1948		41252,75
TOTALE NON PROGRAMMATO DOCENTI			79,18
QUOTA ATA 35%			22255,65
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
INTENSIFICAZIONE:			
sostituzione colleghi assenti, coordinamento area alunni/gestione organico, gestione timbrature, gestione anagrafica pago online, supporto gestione mensa, supporto inventario/magazzino, supporto argo mof, supporto rendicontazioni e rilevazioni, maggior carico di lavoro	259	15,95	4131,05
PROGETTI	45	15,95	717,75
STRAORDINARIO	130	15,95	2073,50
Totale ore Assistenti amministrativi	434	15,95	6922,30
COLLABORATORI SCOLASTICI			
INTENSIFICAZIONE:			
Verifica/controllo/distribuzione materiale acquistato, sistemazione e gestione magazzino, relazione carico scarico materiale	40	13,75	550,00
Sostituzione colleghi assenti, spostamenti, maggior carico di lavoro	322	13,75	4427,50
Supporto attività progettuali	15	13,75	206,25
Reperibilità notturna	20	13,75	275,00
Flessibilità /mensa	250	13,75	3437,50
personale senza altra compresenza	60	13,75	825,00
assistenza igienico sanitaria alunni disabili	75	13,75	1031,25
STRAORDINARIO/PROGETTI			0,00
Sanificazione locali scolastici , riunioni OO.CC., Progetti, interventi straordinari ed imprevedibili	325	13,75	4468,75
totale ore Collaboratori Scolastici	1107		15221,25
TOTALE PROGRAMMATO ATA	1541		22143,55
TOTALE NON PROGRAMMATO ATA			112,10
RIEPILOGO COMPLESSIVO DOCENTI E ATA			
TOTALI RISORSE DISPONIBILI			63587,58
TOTALE PROGRAMMATO DOCENTI E ATA			63396,30
TOTALE NON PROGRAMMATO DOCENTI + ATA FONDO ISTITUTO/VALORIZZAZIONE/AREA A RISCHIO			191,28

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

Autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge
A conclusione della presente relazione illustrativa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DICHIARA:

- che le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2023/2024 finalizzati all'attuazione del PTOF dell'I.C.S. Margherita di Navarra, saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art.6 del CCNL vigente, della contrattazione d'Istituto;
- che attraverso la contrattazione integrativa l' I.C.S. Margherita di Navarra promuove ed attua iniziative atte a:
 1. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo il personale e rafforzando la motivazione e il senso di appartenenza, nell'intento di garantire all'utenza performance sempre più adeguate ai bisogni e servizi efficienti;
 2. migliorare l'immagine della scuola presso utenti e portatori di interesse;
 3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- che non si è mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al Fondo dell'Istituzione scolastica, dato che le remunerazioni sono sempre state e continueranno ad essere corrisposte in rapporto alle prestazioni effettive;
- e che, pertanto, le attività incentivabili saranno liquidate solo a fronte di adeguata rendicontazione, previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011 IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta dalle parti in data 20 febbraio 2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Monreale 20/02/2024



Dirigente Scolastica
(Dott.ssa Patrizia Roccamatisi)

